

# ОКНО В НКО

Издаётся с августа 2001 года

№ 10 (186) октябрь 2016 год

19 октября 2016 года в Общественной палате Ярославской области было проведено очередное собрание неравнодушных представителей общественных организаций, власти и бизнеса, заинтересованных в развитии благотворительности в регионе на качественном уровне.

Первое организационное собрание состоялось 5 сентября в конференц-зале гостиницы «Ибис» по инициативе художника и общественного деятеля Марины Акишиной и содействию представителя «Ассоциации БезБарьерный Альянс» Екатерины Лапиной в рамках проведения Международного дня благотворительности.

Все те договорённости, которые были достигнуты участниками собрания в сентябре, начали выполняться при поддержке руководителя «Центра социального партнёрства» Елены Исаевой.

Так, стартовал марафон «В гости к НКО», в рамках которого СО НКО и другие общественные организации приглашают к себе гостей и рассказывают о своей деятельности, об услугах, которые оказывают гражданам, и о том, какую специальную помощь они могут получить. Это делает деятель-

## На пути к качественной благотворительности



ность социально ориентированных организаций открытой, прозрачной и доступной для общества. Уже намечена вторая встреча в рамках проекта. Автономная некоммерческая организация «Моя семья» приглашает всех желающих в гости 28 октября.

Благодаря такой тенденции, к собраниям и деятельности активно стали подключаться представители коммерческих структур, бизнесмены. Разговор о благотворительности вышел на новый уровень.

Первыми участниками собрания из бизнес-сферы стали бизнес-тренер Ана Мавричева и генеральный директор группы компаний «Метро» Дмитрий Сирый. На своём опыте они смогли убедиться в системном подходе к данной идее, и уже ко второму собранию присоединилась Наталья Сурина, руководитель ресторана «Дудки Бар».

В рамках работы круглого стола общественники и бизнесмены пытались услышать друг друга и понять взгляды друг друга на благотвори-

### Читайте в номере

Трудовое право для НКО

Наименование НКО

Чемпионат по решению управленческих кейсов в некоммерческой сфере «Разумеется!»

Угличане «омолаживают» парки

тельность. Бизнес, по мнению Аны, Дмитрия и Натальи, готов отдавать. Но не тогда, когда у него просят, так как просящих много, а решить, кому дать — непросто. Бизнес готов отдавать тем, кому сам посчитает нужным помочь, а для этого НКО должны быть максимально доступны и прозрачны. В частности, каждый руководитель НКО должен присутствовать в социальных сетях, вести ленту активности НКО, чтобы все мероприятия, проекты были доступны для бизнеса, чтобы сомнений в честности и открытости НКО не возникало.

Продолжение на стр. 7

В сентябре 2016 года Благотворительный фонд «Добрый город Петербург» объявил второй этап конкурса социальных проектов «Активное поколение» для некоммерческих организаций, учреждений и инициативных групп граждан, осуществляющих деятельность на территории Северо-Западного и Центрального Федеральных округов.



## Итоги конкурса социальных проектов «Активное поколение»

17 октября 2016 года объявлены победители, среди которых есть представители Ярославской и Костромской областей.

Выигравшие проекты, направленные на оказание необходимой помощи пожилым людям и приобщение их к активному участию в жизни местного сообщества, были определены по результатам регионального и окружного экспертного совета. Всего от представителей некоммерческих организаций, инициативных групп и муниципальных учреждений из Ярославской и Костромской областей было подано 9 конкурсных заявок. Три из них стали победителями. Старт проектов назначен уже на октябрь-ноябрь 2016 года. Поздравляем победителей и желаем успешного достижения поставленных целей!

Конкурс проводится при финансовой поддержке Благотворительного фонда Елены и Геннадия Тимченко, администрирование осуществляет Благотворительный фонд «Добрый город Петербург».

1. *Ярославская область:* **Пенсионеры делают книги для особых детей** (АНО «Центр социальных проектов «Участие»)

2. *Ярославская область:* **Содружество поколений** (Станция юных натуралистов МОУ ДОД Дома детского творчества г. Углича).

3. *Костромская область:* **Рукоделие — качество жизни!** (АНО Институт реализации социально значимых проектов «Радение»).

Ася Палагичева

# Чемпионат по решению управленческих кейсов

**В Ярославле состоялся очный этап Чемпионата по решению управленческих кейсов в некоммерческой сфере «Разумеется!»**

2 октября 2016 года в рамках второго этапа Чемпионата «Разумеется!» во Дворце Молодежи встретились представители пяти команд для того, чтобы посоревноваться в разработке наиболее успешных решений по преодолению кризисных ситуаций в НКО. По его итогам победителем стала команда «Молодежная палата Ярославской области», которая выступит в финале конкурса в Москве.

Ярославль стал первым, кто открыл серию региональных соревнований Чемпионата. Вместе с участием объединившихся в команду «ИНСАЙТ» представителей Саратовской и Вологодской областей конкурс приобрёл статус межрегионального. Составы остальных команд «#АвКубе», «VOLJA», «ЖМЖ» и «Молодежная палата Ярославской области» представляли молодежное сообщество Ярославского региона.

Все участники в течение нескольких часов в рамках заданного проблемного кейса

разрабатывали собственные авторские и инновационные решения, способные вывести работу некоммерческой организации на новый уровень. Результатами подготовки стали презентации команд, после прослушивания которых эксперты не удержались от вопросов и комментариев. Жюри сошлось во мнении о том, что все участники проделали серьёзную работу и смогли структурированно, опираясь на знание методов анализа и опыт общественной деятельности, продемонстрировать свои решения. Некоторые презентации носили по-настоящему инновационный характер и заинтересовали аудиторию своим подходом. Однако, по мнению жюри, все команды столкнулись с главной сложностью и совершили ошибку еще на первых шагах в решении кейса, отложив на второй план определение главной целевой аудитории некоммерческой организации и их потребностей, а также определение первоначального целеполагания работы организации. Подводя итоги, жюри отметило, что лишь некоторые команды уделили достаточное внимание роли руководителя НКО, а также специфике работы



именно в некоммерческом секторе.

В качестве жюри выступили:

Исаева Елена Александровна, председатель ЯРОО «Центр социального партнерства», заместитель председателя общественной палаты Ярославской области;

Черногоров Андрей Викторович, директор производственного филиала «Тева» в Ярославле;

Парамонов Иван Тимофеевич, Заместитель председателя комитета по экономической политике, инвестициям, промышленности и предпринимательству Ярославской областной думы, генеральный директор АО «Фармославль»;

Соловьева Людмила Николаевна, начальник отдела по взаимодействию с экспертным сообществом Департамента общественных связей Ярославской области.

По результатам выставленных экспертами оценок, первое место заняла команда «Молодежная палата Ярославской области». Также были определены два вторых места — их заняли команда «ЖМЖ» и команда «ИНСАЙТ». Член жюри Черногоров Андрей Викторович, директор производственного филиала «Тева» в Ярославле, предложил победителям Чемпионата свои консультационные услуги и помощь в подготовке к финалу.

Ася Палагичева

## Трудовое право для некоммерческих организаций

**Руководители ярославских, рыбинских и переславских НКО прошли обучение по оформлению трудовых отношений.**

Семинар состоялся по инициативе Центра социального партнерства в Ярославле на территории гостиницы «Медвежий угол» 13 октября. А разбирались в вопросах соблюдения законодательства более 25 заинтересованных представителей некоммерческого сектора.

Экспертами семинара выступили председатель Совета ЯРОО «Центр социального партнерства», заместитель Председателя Общественной палаты Ярославской области, к.ю.н. Исаева Елена Александровна и юрист Ресурсного центра для некоммерческих организаций Ярославской области Сорокина Дарья Владимировна.

Эксперты раскрыли различия и особенности заключения, изменения, расторжения трудового, гражданско-правового договора, договора с добровольцем. Отдельным стал вопрос о разграничении рабочего времени и времени отдыха работников в НКО, а также порядок привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности. Выступающие обратили внимание присутствующих на необхо-



димость ведения обязательной кадровой документации, а также их правила.

«Эта тема актуальная для НКО, потому что законодатель не сделал скидок или льгот для некоммерческого сектора и распространяет полностью свои требования — и гражданский, и трудовой кодекс, — говорит Дарья Владимировна, — Для того, чтобы впоследствии не возникало никаких проблем, связанных с органами контроля (налоговая, трудовые инспекции, прокуратура и т.д.) нужно правильно оформить трудовые отношения с сотрудником. Поэтому порадовало количество участников семинара, так как каждый руководитель НКО должен быть вооружен знаниями в этой области».

От участников обучающего семинара звучали разные вопросы, связанные с темой встречи — законны ли сверхурочные работы и как правильно оформлять дополнительные часы работы? Как правильно и какие документы нужны для составления трудового договора? Существует ли необходимость оформлять отношения с добровольцами и как это сделать? Несмотря на существующие трудности с соблюдением законодательства, а также на пробелы в правовой грамотности, представители некоммерческих организаций не прекращают учиться и стремятся к повышению профессионального уровня деятельности своей некоммерческой организации.

Ася Палагичева



**V Международная молодежная научно-практическая конференция «Карьерный успех» состоялась. Какой же он карьерист по-ярославски?**

В течение двух дней, 21 и 22 октября 2016 года, участники конференции активно работали, общались и занимались насыщенной мозговой деятельностью. Какой в 2016 году получилась юбилейная, пятая международная молодежная научно-практическая конференция «Карьерный успех: законы развития»? Кто организовывал, участвовал, кто учил и наставлял и какова польза этого мероприятия?

Организаторами в этом году выступил: Ярославская молодежная общественная организация «Ассоциация Молодых Профессионалов», ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского», Тренинговый центр «Команда», Общественная палата Ярославской области, Агентство по делам молодежи (Правительство Ярославской области).

За время конференции молодым людям приходилось много раз слышать фразу: вы сюда пришли — значит, вам уже не безразлично, по какому пути идет ваша карьера. Это действительно так. Порядка двухсот молодых специалистов ведущих предприятий и организаций области, молодые руководители, работающие студенты, соискатели, молодежь, которая хочет совершить качественный рывок в своем карьерном пути прибыли на мероприятие со всей Ярославской области и других регионов России.

Все участники пришли с абсолютно разными задачами: понять, какие есть возможности для своего дальнейшего развития, получить новые знания, найти работу, познакомиться с новыми людьми или найти партнеров по бизнесу. В конечном итоге каждый участник, если он активно включился в работу, смог получить ответ на свои вопросы.

Первый день конференции был насыщен решением теоретических вопросов, влияющих непосредственно на реализацию карьеры на практике. Спикеры предлагали включаться в работу и искать ответы на предложенные ими задачи. Временами ломая внутренние рамки, они закладывали новый фундамент в понимание того, что же такое карьера и от чего она зависит.

## Карьерный успех



Тонкой нитью, через всю конференцию проходила мысль о том, что карьера — это путь саморазвития, проявления своего таланта. А проявлять талант можно и в вертикальном повышении по должности, и в горизонтальном развитии, и в обогащении личности полезным опытом и знаниями. Можно развиваться в разных содержательных областях, можно в одной, но важно: чтобы добиться успеха на работе — необходимо работать и над личным здоровьем, отношениями в семье, коллективе, работать над новыми содержательными направлениями деятельности. Теоретические знания в этом плане основа. Если не знаешь каким образом развивать карьерный путь и себя, приходится методом проб и ошибок нащупывать эти возможности, а на это может уйти много времени, самого ценного ресурса человека. Эти и другие моменты спикеры доказывали на своих личных историях, философских подходах, практиках. Основная мысль в том, чтобы быть успешным, необходимо брать ответственность, нужно не бояться браться за работу, в которой еще многому надо научиться. Главное знать, что хочешь и действовать. Только так добьетесь успеха.

Кроме теории, организаторы подготовили для всех участников сюрприз. Одна из тем выступлений: «Карьера в собачьем мире», где основными докладчиками стали невольно обаятельные собаки.

Мероприятие проходило на нескольких площадках. На одной из них, под названием #Фабрикамысли главными стали участники ярославского регионального конкурса «Молодой профессионал». Конкурсантам было необходимо организовать вокруг себя всю присутствующую на мероприятии молодежь и придумать предприятие, способное

привлечь инвестиции в регион, дать новые рабочие места области.

Заключением первого насыщенного дня конференции стало посещение музея современного искусства. Эта площадка порадовала участников не только увлекательной беседой за чашкой чая, здесь нашлось время и для экскурсии по выставке Зураба Церетели «Возможные миры».

Второй день мероприятия кардинально отличался от первого: от теории перешли к практике. Семь часов мастер-классов, тренингов и живых диалогов. Ребята узнали, как на рабочем месте, в деловой одежде делать йогу для успеха, потому как, когда в теле нет мышечных зажимов, работает намного легче. После разминки ведущие бизнес-тренеры Ярославского региона, а также Москвы устроили штурм по карьерным целям. Ребята учили правильной постановке жизненных задач, развития себя для повышения личной эффективности. Объясняли, как понять в какой стадии сейчас находится карьера и как отличить карьерный взлет от застоя или падения. Также молодых людей знакомили друг с другом и выявляли лидеров, говорили и доказывали, что мышление — это категория, позволяющая формировать пространства новых возможностей или застоя.

Подводя итоги, стоит сказать, что пятая международная молодежная научно-практическая конференция «Карьерный успех: законы развития» прошла на пользу не только участникам, но и всему региону. Молодые сотрудники после двух дней вернулись на свои предприятия с новыми знаниями и мотивацией для полезной деятельности. Благодаря такой бесплатной инициативе (участие в конференции было бесплатным) в молодые умы закладывается

понимание того, что именно от них зависит не только личное будущее, но и судьба организации, региона в целом.

Выражаем благодарность каждому спикеру конференции! Это уникальные личности, добившиеся успеха в своей карьере. Спасибо за то, что нашли время поделиться своим опытом! Евгении Ободковой (председатель конференции, кандидат психологических наук, доцент, президент ЯРМОО «Ассоциация молодых профессионалов»), Ольге Полещук (сопредседатель конференции, директор тренингового центра «Команда», бизнес-тренер), Андрею Гусеву (главный технолог в ООО «СГМ +7», соучредитель ЯРМОО «Ассоциация молодых профессионалов»), Юрию Павловичу Поваренкову (доктор психологических наук, профессор ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского»), Алексею Владимировичу Бушуеву (директор по стратегическому развитию ОАО «Русские краски»); Рогоцкой Наталье Викторовне (вице-президент Ярославской областной торгово-промышленной палаты), Елизавете Могутовой (начальник сектора молодежной политики ОАО «РЖД»), Татьяне Сулоевой (руководитель Службы обучения и развития персонала АО «Тандер»), Сергею Соловьеву (председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области), Ольге Фаерман (руководитель студии психологии и йоги «Терра»), Александру Орлову (президент Ярославского фонда развития культуры), Евгению Развдину (эксперт по личной эффективности, основатель университета Успеха в Ярославле), Михаилу Фаерману (кандидат психологических наук, основатель и руководитель студии психологии и йоги «Терра»), Светлане Чижовой (ректор ЧУ ДПО Институт Бизнеса «Спектр»). Симонову Владимиру Ивановичу (генеральный директор ЗАО «Ярполимермаш», заместитель председателя правления некоммерческого партнерства «Экономический совет Ярославской области»), Гогиной Анастасии Евгеньевне (основатель проекта «Собаки для детей»), Денису Шелехову (руководитель Ярославской школы письменности), Колчиной Ольге (эксперт по стратегическому консалтингу). И спасибо партнерам за подарки выступающим и конкурсантам!

**Ольга Хромова**

# Наименование некоммерческой организации

## Наименование юридического лица — это один из его ключевых признаков.

Не стоит забывать, что контрагенты в рамках сделок, партнеры, благотворители, представители органов власти и средств массовой информации, целевые группы воспринимают организацию, а не ее руководителя или отдельных активистов, как полноправного субъекта тех или иных отношений. Кроме того, наименование позволяет индивидуализировать цели и виды деятельности организации, получить представление о характере и результатах ее деятельности.

Наименование НКО прописывается в уставе, вносится в Единый государственный реестр юридических лиц, размещается на печати, а также официальных бланках и штампах организации.

Какие требования закон предъявляет к наименованию НКО?

Согласно п.1 ст. 4 Федерального закона «О некоммерческих организациях», наименование НКО должно содержать указание на ее организационно-правовую форму и характер деятельности. Из этого следует, что наименование НКО должно быть построено таким образом, чтобы давать представление о том, чем данная организация занимается в рамках своей уставной деятельности.

Пример неправильного наименования НКО: Автономная некоммерческая организация «Марафонец».

Пример правильного наименования НКО: Автономная некоммерческая организация содействия развитию массового спорта «Марафонец».

К наименованию общественного объединения законодатель предъявляет дополнительное требование об указании в названии территориальной сферы деятельности. В Российской Федерации создаются и действуют общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения.

Под общероссийским общественным объединением понимается объединение, которое осуществляет свою деятельность на территориях более половины субъектов РФ и имеет там свои структурные подразделения.

Под межрегиональным общественным объединением понимается объединение, которое осуществляет свою деятельность на территориях менее половины субъектов РФ и имеет там свои структурные подразделения.

Под региональным общественным объединением понима-

ется объединение, деятельность которого осуществляется в пределах территории одного субъекта Российской Федерации.

Под местным общественным объединением понимается объединение, деятельность которого в соответствии с его уставными целями осуществляется в пределах территории органа местного самоуправления.

Пример неправильного наименования регионального общественного объединения: Общественная организация «Ярославский клуб любителей кино».

Пример правильного наименования регионального общественного объединения: Ярославская региональная общественная организация «Клуб любителей кино».

Нередко учредители некоммерческих организаций используют в наименовании слова «Россия», «Российская Федерация», даже не подозревая, что такое использование четко регламентировано действующим законодательством.

Использование в названии НКО официального наименования «Российская Федерация» или «Россия», а также слов, производных от этого наименования, допускается по разрешению, выдаваемому в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Такое разрешение выдается Минюстом России.

Но в законе также проименован ряд случаев, в которых указанное выше разрешение не требуется:

1) в наименованиях централизованных религиозных организаций, структуры которых действовали на территории РФ на законных основаниях на протяжении не менее пятидесяти лет на момент обращения такой религиозной организации с заявлением о государственной регистрации;

2) в наименованиях некоммерческих организаций, созданных на основании федеральных законов, а также в соответствии с актами Президента и Правительства Российской Федерации;

3) в наименованиях общероссийских общественных объединений;

4) в наименованиях структурных подразделений общероссийских общественных объединений в случае использования в названиях указанных структурных подразделений полного наименования такого общественного объединения;

5) в наименованиях НКО, единственным учредителем которых является юридическое лицо, созданное на основании актов Президента и Правительства Российской Федерации, или юридическое лицо, использующее в своем названии официальное наименование «Российская Федерация» или «Россия», в силу закона или в соответствии с разрешением, полученным в порядке, установленном Правительством РФ, в случае использования в названиях указанных некоммерческих организаций полного наименования учредившего их юридического лица;

6) в наименованиях общероссийских и общероссийских отраслевых (межотраслевых) объединений работодателей.

Стоит также учитывать, что под словами, производными от официального наименования «Российская Федерация» или «Россия» следует понимать, в том числе, и слово «российский» (и слова, производные от него).

Кроме того, в названии НКО не допускается использование наименований органов государственной власти и местного самоуправления.

Еще одно важное требование к наименованию НКО: название должно быть указано на государственном языке Российской Федерации. На практике встречаются случаи, когда в учредительных документах наименование НКО указывают на иностранном языке или на языке народов России. Это является нарушением действующего законодательства и влечет за собой отказ в государственной регистрации организации.

Особое внимание следует обратить на использование наименования «торгово-промышленная палата». Данное наименование и образованные на его основе словосочетания могут быть использованы только в названиях организаций, созданных в соответствии с положениями Закона РФ «О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации». Другие организации не вправе использовать в своих названиях словосочетания «торгово-промышленная палата», «торговая палата» или «промышленная палата» и не подлежат государственной регистрации под наименованиями, включающими эти словосочетания.

Отдельные требования к названию предусмотрены также для религиозных организаций. Согласно п.8 ст. 8 Федерального закона «О свободе совести и о религиозных объединениях», наименование религиозной организации должно содержать сведения о ее вероисповедании. Религиозная организация обязана указывать свое полное наименование при осуществлении деятельности.

Несоответствие наименования НКО требованиям действующего законодательства может повлечь отказ в ее государственной регистрации. Так пп.2 и 3 п.1 ст. 23.1. ФЗ «О некоммерческих организациях» предусматривают возможность отказа в государственной регистрации НКО, если ранее зарегистрирована некоммерческая организация с таким же наименованием, а также если наименование НКО оскорбляет нравственность, национальные и религиозные чувства граждан.

Такие основания являются вполне логичными. Наличие организаций с одинаковыми наименованиями может помешать нормальному ходу гражданского оборота, а указание в наименовании НКО сведений, оскорбляющих нравственность, национальные и религиозные чувства граждан, может не только спровоцировать конфликт или стать причиной отказа в государственной регистрации, но и повлечь за собой уголовную ответственность.

Наименование организации — это визитная карточка, которая во многом определяет успех ее деятельности. Недаром говорят: «Как корабль назовешь, так он и поплывет». Именно поэтому к выбору названия НКО стоит подойти очень ответственно. В случае неправильного подобранного наименования организация может столкнуться с трудностями в своей повседневной деятельности или же вовсе получить отказ в государственной регистрации еще на стадии создания.

**Ирина Савельева**

## Нормативно-правовая база:

1. «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)» от 30.11.1994 N 51-ФЗ.
2. Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».
3. Федеральный закон от 19.05.1995 N 82-ФЗ «Об общественных объединениях».
4. Федеральный закон от 26.09.1997 N 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях».
5. Закон РФ от 07.07.1993 N 5340-1 «О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации».
6. Постановление Правительства РФ от 24.09.2010 N 753 «Об утверждении Правил выдачи разрешения на включение в наименование некоммерческой организации официального наименования «Российская Федерация» или «Россия», а также слов, производных от этого наименования».



**В Угличе вот уже больше 10 лет активно развивается система Территориальных общественных самоуправлений (ТОС).**

В последнее время для многих районов города стала особенно актуальной тема организации или возрождения утраченных мест общественного отдыха. Например, уже традиционными стали общественные городские субботники, проекты по возрождению пришедших в упадок парковых зон отдыха, акции по озеленению. И в начале октября у жителей микрорайона «Цветочный» появилась очередная возможность обновить свой парк молодыми деревьями, чтобы сохранить любимое место отдыха для будущих поколений. Инициаторами акции по высадке деревьев стали активисты АНО «Содействие развитию ТОС города Углича» при поддержке Администрации города Углича и Ресурсного центра СОНКО Угличского района. Новые «зеленые жители» были предоставлены областным ярославским экологическим общественным движением «Сделаем!» и прибыли в Углич из Вологодской области.

Активисты-общественники города Углича, входящие в систему ТОС, за последние годы провели множество социально-значимых мероприятий с охватом населения в несколько тысяч человек. ТОС Углича решают различный спектр проблем, волнующих всех горожан. Это и жилищное просвещение в сфере ЖКХ, и поддержание общественного порядка, и организация положительных форм досуга населения, и социальная поддержка незащищенных слоев населения и решение местных экологических проблем. Причем это не только разовые акции, но и долгосрочные проекты, как, например, проект «Паркам — новую жизнь».

## Угличане «омолаживают» парки с помощью ярославцев



Один из самых популярных парков города Углича находится на самой окраине города в микрорайоне Цветочный. Его аллеям уже больше 30 лет. Посажен он был на месте луговины у берега Волги первыми жителями микрорайона — теперь уже ветеранами завода УЭРМЗ «Гидропроект». Уникальность парка в том, что здесь было собрано около десятка различных пород деревьев и кустарников, а жители первых домов с удовольствием собирали там даже грибы и ягоды.

Жители Углича от мала до велика быстро полюбили этот парк на берегу Волги, являющийся одним из самых популярных мест отдыха. К сожалению, за три десятилетия парк утратил значительную часть своего зеленого покрова. Причина этого не только в биологическом вырождении деревьев, но и в негативном человеческом воздействии. Активисты

комитета ТОС «Цветочный» стараются решить эту проблему любыми возможными способами: в 2009 году была высажена аллея Новорожденных, регулярно проводятся субботники и рейды по очистке парка и прибрежной зоны от сухостоя и больных деревьев. Но этого все равно оказывается мало — ведь территория парка большая, среди аллей образуются пустыи, саженцев обычно на плановое озеленение выделяется немного, а молодая поросль уничтожается безалаберными людьми. Поэтому «цветочновцы» рады любой возможности «омолодить» свой парк.

Директор АНО «Содействие развитию ТОС» Семин Павел Иванович считает прошедшую акцию необычной: ведь молодые деревца прибыли в Углич издалека: «В угличском ресурсном центре СОНКО мы узнали, что наши ярославские коллеги

объявили бесплатную раздачу саженцев кедра, лиственницы и пихты. Деревья были предоставлены их соратниками из вологодской автономной некоммерческой организации «Родной лес». Активисты этого движения выводят и раздают для посадок семена и саженцы лесных деревьев и кустарников. Цель акции — возрождение общественниками лесопарковых зон на территориях, требующих создания лесных массивов или пострадавших от возобновляемого уничтожения леса. Мы решили присоединиться к этому благородному делу, так как для многих угличских комитетов ТОС проблема озеленения зон массового отдыха населения является актуальной уже на протяжении многих лет. Мы уже не первый год сотрудничаем с экологическим движением «Сделаем!» («Мусора. Больше. Нет») занимаюсь организацией местного этапа областной экологической акции «Сделаем Ярославскую область чистой!» и вот теперь решили подключиться еще и к совместному решению проблемы озеленения региона».

В первых числах октября молодые «вологодские хвойники» были привезены в Углич и «поселились» в старом парке микрорайона «Цветочный». Несмотря на промозглую осеннюю погоду активисты комитета ТОС «Цветочный» и сотрудники Центра досуга «Цветочный» с готовностью взялись за организацию мероприятия: провели рейд по парку для выявления мест будущей посадки, проконсультировались по аграрным вопросам со специалистами и подготовили всю техническую сторону акции. К участию в акции были приглашены и воспитанники Школы-сада №1 вместе с воспитателями и педагогами. Ребята с удовольствием сажали подготовленные для них побеги и обещали беречь любимый парк.

Остается надеяться, что саженцы приживутся на новой земле. Возможно в следующем году подобная акция по посадке общественными силами саженцев от движения «Родной лес» пройдет еще в двух лесопарковых зонах крупных районов города. Для этих целей инициаторы акции передали в угличский Зеленхоз около сорока маленьких побегов лиственниц для дальнейшей культивации.

**Городецкая В.М.,**  
ведущий методист Ресурсного центра СОНКО Угличского района







**Все мы знаем, что многодетные семьи — это социальная категория, нуждающаяся в поддержке. Но зачастую забываем, что они и сами могут оказать серьезную поддержку другу, что их интересы выходят далеко за рамки получения льгот. Председатель правления «Большой семьи» Ольга Владимировна Манькова рассказывает, как и для чего объединились многодетные семьи Рыбинска и что из этого получилось.**

## НАЗВАНИЕ

Рыбинская городская общественная организация по защите интересов многодетных «Большая Семья»

## ЗАДАЧИ

Наша цель — защита интересов многодетных семей. Это не только материальная и моральная поддержка многодетных семей, но и участие в формировании социально-экономической политики города в интересах семьи, материнства и детства; возрождение традиционных культурных семейных ценностей, пропаганда здорового образа жизни и правильного семейного воспитания; охрана прав и интересов детей и родителей.

У нас есть хорошее правило — не развивать иждивенчество и потребительское отношение к жизни в тех, кто обращается к нам за помощью. Первым делом мы спрашиваем людей, что они готовы сделать сами, чтобы помочь себе. Если видим отклик, включаемся и помогаем всеми силами.

## ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ

Идея создания организации возникла у нескольких многодетных семей в 2007 году. К тому времени единственная подобная организа-

ция в городе прекратила свое существование, и никакой работы в поддержку многодетных семей в общественной сфере не проводилось.

29 июля 2008 года была зарегистрирована наша «Большая семья». В том же году по гранту от объединения Оксфам был реализован культурно-образовательный проект для многодетных матерей.

Потом были написаны еще два проекта, но финансовой поддержки они не получили, и мотивация начала угасать. А в 2012 году у нас появилась новая идея — организовывать слеты, возрождающие семейные ценности у подростков и юношества. С этого началась новая жизнь нашей организации.

## ПУТЬ К УСПЕХУ

Первый проект, о котором уже упоминалось, был реализован в 2008 году и направлен на расширение кругозора детей и родителей из многодетных семей. Их обучали основам искусствоведения, музыкальной и художественной культуры.

В 2011 году совместно с Рыбинской епархией и рядом других организаций мы начали проводить православные слеты молодежи. Затем обратились в Рыбинский комплексный центр социального обслуживания населения и предложили проводить мини-концерты силами одаренных детей из многодетных семей для граждан, которые не могут выйти из дома.

В апреле 2014 года мы начали еще один проект с центром социального обслуживания «Дарим радость общения». Изначально речь шла о небольшой помощи по дому и прогулках наших волонтеров с одинокими престарелыми людьми, а в итоге мы занялись и ремонтом квартир подопечных центра, и копкой

огородов. Наши детки выступили с небольшим концертом на 100-летнем юбилее одного из клиентов центра. Это было очень трогательно — и стало очевидно, что восстанавливать связь между представителями разных поколений крайне важно для каждого из участников.

В рамках сотрудничества с центром социального обслуживания ребенка из нашего театрального кружка встречаются с участниками ежедневной реабилитационной группы граждан престарелого возраста «Здравушка» — общаются, готовят небольшие концерты, поздравления.

Второй год подряд 9 мая мы проводим мероприятие «Льётся песня фронтовая» — поем возле Вечного огня военные песни под баян. Поют и многодетные семьи, и ветераны.

Недавно мы начали работать с комиссией по делам несовершеннолетних. Вместе помогаем семьям, находящимся в социально опасном положении. Причем не только собираем необходимые вещи. Мы поздравляли несколько семей с Новым годом, Днем отца; на День защиты детей подарили развивающие книги для детей и родителей. А сейчас, поскольку идет год литературы, мы начали акцию по

сбору книг для формирования в этих семьях небольших библиотек.

В прошлом году мы организовали еще одно новогоднее поздравление — для воспитанников и воспитателей социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Наставник». При помощи одного из рыбинских фитнес-клубов собрали средства, купили подарки, поиграли с детьми, устроили фейерверк.

Кстати, один из воспитанников стационарного отделения «Наставника» получил специальный приз жюри на организованном нами ко Дню матери конкурсе стихов «Посвящаю милой маме». Конкурс получился масштабный — в нем участвовало более 70 школьников из Рыбинска, Тутаева, Данилова, сельских поселений. Нам хотелось бы в дальнейшем выпустить сборник этих стихотворений, написанных ребятами для своих матерей.

Две акции мы провели совместно с отделом по охране окружающей среды администрации Рыбинска. Одна из них — конкурс «Парковая культура» — ознакомила учащихся художественной школы с особо охраняемыми зонами Рыбинска. Другая — уборка Карякинского парка — объединила 42 добровольца, и пруд, где живут утки, стал намного чище. Запланирован у нас еще один природоохранный проект — Сад многодетных семей, где каждое дерево было бы закреплено за конкретной семьей, чтобы дети заботились о нем, бережно растили.

Кроме того, периодически мы помогаем центру социального обслуживания проводить телефонное анкетирование, сами проводим опросы на улицах, привлекаем телевидение, пишем статьи на семейную тематику в местную прессу.

Следующим этапом нашей деятельности станет, по всей видимости, создание Семейного клуба. На его базе мы





сможем проводить занятия с проблемными семьями, организуем лагерь по восстановлению детско-родительских отношений для семей, где родители не смогли найти общий язык с детьми-подростками. Нам бы хотелось, чтобы такие лагеря проходили 4 раза в год в каникулярное время.

## РЕЗУЛЬТАТЫ

Пожалуй, главным результатом нашей работы на сегодня является вовлеченность многодетных семей Рыбинска в интересную, общественно полезную деятельность.

О нас знают в городе, к нам обращаются за советом и предлагают идеи для новых мероприятий.

Кроме того, на нашем счету не один десяток реальных дел и людей, которым мы оказали помощь, в том числе и материальную. Благодаря «Большой семье» и Рыбинской епархии нашли приют несколько человек без определенного места жительства. Несколько семей, оказавшихся в трудной ситуации, улучшили условия жизни.

Особенно важно для нас, что наши мероприятия помогают объединять семьи, дают возможность общаться людям разных поколений. И по своим детям, и по пожилым людям, которым мы помогаем, мы видим, что связь поколений можно и нужно поддерживать — это полезно и старым, и молодым.

## РЕСУРСЫ

В организации сейчас всего 8 членов. Это наш «штат»

— люди, которые занимаются продумыванием и организацией мероприятий, вовлечены во все дела «Большой семьи». За расширением штата мы не гонимся, у нас и в уставе прописано, что для вступления в «Большую семью» нужно поручительство хотя бы двух членов организации. Это гарантия того, что к нам будут присоединяться люди активные, способные помогать другим, а не только получать помощь для себя.

У нас обширная волонтерская база — вокруг нас, рядом с нами очень много людей, готовых принять участие в той или иной акции. Таких волонтеров у нас несколько сотен.

В процессе реализации наших акций мы наладили сотрудничество с Череповецким благотворительным фондом «Дорога к дому», с Рыбинской епархией, с городскими структурами: социально-реабилитационным центром для несовершеннолетних «Наставник», территориальной комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав городского округа города Рыбинска, отделом по охране окружающей среды администрации Рыбинска. Недавно я стала членом попечительского совета Рыбинского комплексного центра социального обслуживания населения.

Денежные средства на проведение наших акций мы получаем в виде добровольных взносов от людей и организаций. Большая часть финансирования — благотворительные пожертвования от частных лиц.

**Анастасия Вишневская**



## На пути к качественной благотворительности

**Окончание. Начало на стр. 1**

Также был обозначен вопрос об обязательной отчетности НКО, получившей поддержку от бизнеса. Бизнес должен видеть, куда пошли ресурсы. Все участники круглого стола согласились, что это действительно важно.

По итогам обсуждений были достигнуты новые договоренности и выделено несколько аспектов дальнейшего направления деятельности. Основными задачами являются: внесение изменений в региональный закон «О государственной поддержке благотворительной деятельности» и создание интернет-площадки на базе портала Некоммерческих организаций Ярославской области nko76.ru. Благодаря продуктивной работе «Центра социального партнёрства» в ближайшее время будет возможно получать информацию о всех благотворительных акциях и общественных инициативах из одного проверенного источника.

Также участники приняли решение присваивать организациям, которые занимаются сбором благотворительной помощи, отличительный знак качества, который будет выступать гарантом прозрач-

ной и честной деятельности организации. Это позволит укрепить доверительные отношения между представителями общественности, обществом, властью, СМИ и бизнесом.

Очень важным и значимым в проводимых собраниях является активное участие представителей власти в лице Винокуровой Анны Владимировны и Баюмовой Светланы Викторовны. Их участие в конструктивном диалоге и непосредственное содействие на уровне власти закладывает прочный фундамент в формировании гражданского общества и социального здоровья региона. Так, была достигнута договоренность о перезапуске работы Благотворительного совета региона.

Участники встречи приняли решение о создании организационного комитета по проведению Международного дня Благотворительности в 2017 году на базе культурного центра «ТЕХТИЛ». По словам организаторов праздника, мероприятия такого рода позволят сформировать престиж благотворительной деятельности и помогут структурировать взаимодействие представителей власти, СМИ, бизнеса и общественности.

**Ася Палагичева**



## КОНТАКТЫ

Фактический адрес местонахождения: 152919, Ярославская область, г. Рыбинск, ул. Боткина, д. 17, кв. 16  
 ОГРН: 108760000894  
 Год создания: 2008  
 Контактный телефон: 8-910-976-92-61  
 Электронная почта: bolshaya7R@gmail.com  
 Руководитель: Манькова Ольга Владимировна



**24 сентября 2016 года в соответствии с планом работы детского досугового движения «К истокам нашим» на базе Чебаковской средней школы прошло масштабное мероприятие — сбор-старт.**

Сбор-старт ДДД «К истокам нашим» — это центральный орган управления движением, начало воспитательной, культурно-досуговой работы образовательных учреждений Тутаевского муниципального района в 2016-2017 учебном году.

В нем приняли участие все школы района, а также специалисты Департамента образования, Администрации ТМР и социальные партнеры. Открылся сбор-старт театрализованном представлением, посвященным 80-летию образования Ярославской области и 55-летию космонавтики, и массовым танцем «Мы молодые». Также собравшихся порадовали педагоги-кураторы направлений своими зажигательными танцами. Их задор и молодая энергия, стремление сделать жизнь ребят района интереснее и ярче стали мощным примером единения педагогов и ребят.

В рамках сбора-старта работали образовательные площадки:

- Роль детско-молодежных социально ориентированных некоммерческих организаций в социализации подрастающего поколения (отв. Самойленко Е.В., помощник Главы Администрации Тутаевского МР);



- Самоуправление в детской общественной организации (отв. Таганов А.В., председатель ЯОДО «Содружество детей Ярославии»);

- Организация ключевых дел ДДД «К истокам нашим» через проектную деятельность (Кочина И.В., директор Центра «Созвездие»);

- Наши песни, поем все вместе (Капустин П.Б., концертмейстер Центра «Созвездие»);

- Корректировка календарного плана ДДД «К истокам нашим» на 2016-2017 учебный год (отв. Конев Д.М., ведущий специалист отдела развития общего и дополнительного образования Департамента образования);

- Чебаковская средняя школа: у истоков народного

образования (отв. орган самоуправления и педагогическая общественность МОУ Чебаковская СШ);

- Роль ДДД «К истокам нашим» в повышении социальной активности детей и молодежи (отв. Булкина А., Сединкина Н., выпускницы ДДД «К истокам нашим»);

Руководители образовательных площадок использовали интересные и современные формы активизации работы участников, привлекая широкий круг общественности района.

Для руководителей и педагогов ОУ С.В. Краснощекова, начальник отдела развития общего и дополнительного образования и А.В. Павлов, зам. директора Центра «Созвездие»,

## На старт, внимание...

руководитель ДДД «К истокам нашим» провели семинар-совещание «Основные тенденции развития ДДД «К истокам нашим» в 2016-2017 учебном году. Е.Н. Лекомцева, зав. кафедрой дополнительного и технологического образования ЯГПУ им. К.Д. Ушинского, доцент, кандидат педагогических наук, рассказала педагогам о социально-педагогическом сопровождении ребенка с признаками одаренности.

По итогам Сбора внесены коррективы в проект календарно-го плана ДДД на 2016-2017 учебный год, определены перспективы и сформирована модель дальнейшего развития движения, участники обучились новым формам и методам организации ученического самоуправления и написанию проектов.

Закрывали сбор обучающиеся МОУ СШ №6 с показательным выступлением победителей смотра-конкурса утренних гимнастик «Здоровое утро — здоровая жизнь», и, конечно же общий круг с исполнением песен движения. Ребята и педагоги плечом к плечу в едином порыве исполнили песни, ставшие такими родными. Это единство является яркой демонстрацией необходимости развития движения, дает мощный старт для дальнейшей работы на благо становления социально-активного гражданина страны.

**А.А. Архиповская**

## Развитие институтов гражданского общества и защита прав граждан

**13 октября 2016 года состоялось заседание комиссии Общественной палаты Ярославской области по вопросам развития институтов гражданского общества и защите прав граждан.**

На заседании помимо членов комиссии приняли участие председатель Общественной палаты С.В. Березкин, начальник отдела по взаимодействию с экспертным сообществом и обеспечению работы Открытого правительства Департамента общественных связей Л.Н. Соловьева и другие члены Общественной палаты.

Главным вопросом снова стало обсуждение законопроекта Ярославской области «Об Общественной палате Ярославской области». Людмила Николаевна Соловьева рассказала об уже имеющемся законопроекте. Артем Владимирович Иванчин пре-

доставил свое заключение с рядом изменений и уточнений в новый законопроект. Было предложено внести изменения в статью о замещении вакантного места члена Общественной палаты Ярославской области, внести изменения в список органов Общественной палаты и включить в них рабочие группы Общественной палаты. Артем Владимирович предложил дополнить ч.2 ст. 8 законопроекта об избрании представителей Общественной палаты из числа ее членов в состав ОП РФ и представил другие поправки. Комиссия приняла все вышеперечисленные дополнения, а также ряд других, не менее важных формулировок для представления их в органы законодательной власти региона.

На встрече был поднят вопрос о формировании Общественной наблюдательной комиссии по соблюдению прав чело-

века в местах принудительного содержания. С докладом выступил Антонов Владимир Константинович, председатель данной комиссии и член ОП ЯО. Владимир Константинович рассказал о текущей работе комиссии, а также поднял тему формирования нового состава комиссии в 2017 году. Данная комиссия является образцовой на федеральном уровне. Членами Общественной палаты было предложено выпустить методические рекомендации для работы членов ОНК. На заседании решили предложить кандидатов в новый состав ОНК и отметить работу действующей комиссии.

В конце заседания был поднят вопрос о предстоящем Гражданском форуме ЯО и дополнении новых тематических секций, в частности, по юридическим вопросам.

**Александр Фролов**

Подписаться на газету можно на сайте ЯРОО «ЦСП» или по телефону редакции.  
При перепечатке просим ссылаться на газету.  
Газета выходит еженедельно.

Учредитель ЯРОО «Центр социального партнерства». Издается ЯРОО «Центр социального партнерства» при финансовой поддержке Министерства экономического развития Российской Федерации, финансовой поддержке Правительства Ярославской области  
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ярославской области от 25.01.2011. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 76-00158.  
Мнение авторов статей может не совпадать с точкой зрения редакции и издателей.  
Распространяется бесплатно.

**Главный редактор:**  
Соколов Александр Владимирович  
**Верстка:** В. А. Ладько  
Отпечатано: ИП Дурынин, г. Ярославль, ул. Клубная, д. 11-2-65.  
Тираж: 2000 экз. Заказ  
Дата выхода в свет: 11 ноября 2016 года  
Время подписания в печать: 28 октября 2016 года  
По графику: 12.00, фактически: 12.00

**Адрес редакции:**  
150000, г. Ярославль, ул. Терешковой, 1/11.  
Телефон/факс: (4852) 72-65-33.

**Адрес издательства:**  
150000, г. Ярославль, ул. Терешковой, 1/11.  
Телефон/факс: (4852) 72-65-33.

<http://csp-yar.ru> e-mail: [cspyar@gmail.com](mailto:cspyar@gmail.com)